



CONSORZIO DI BONIFICA
della romagna occidentale
www.romagnaoccidentale.it

Consorzio di bonifica della Romagna Occidentale

Accordo integrativo aziendale 2019-2021

Il giorno 20 febbraio 2019, presso la sede del Consorzio di bonifica della Romagna Occidentale, in Piazza Savonarola 5, Lugo (RA), tra le Rappresentanze sindacali aziendali nelle persone di _____ assistiti dai Rappresentanti territoriali nelle persone di _____ per la FLAI-CGIL, _____ per la FAI-CISL e i rappresentanti del Consorzio di bonifica della Romagna Occidentale, nelle persone di _____

Premesso che:

- l'art. 147 del vigente CCNL prevede la contrattazione integrativa aziendale (per l'istituzione di un premio di risultato);
- a seguito di una trattativa tra le parti, si è raggiunta un'intesa sulla disciplina del premio di risultato e degli altri istituti che si è convenuto di regolare in occasione del rinnovo dell'accordo integrativo aziendale;
- con delibera n. 58 in data 31 gennaio 2019 il Consiglio d'Amministrazione del Consorzio, quale organo statutariamente competente, ha approvato il testo del presente accordo;

Tutto ciò premesso le parti come sopra rappresentate sottoscrivono l'Accordo integrativo Aziendale 2019-2021, come di seguito riportato.



**CONSORZIO DI BONIFICA
della romagna occidentale**
www.romagnaoccidentale.it

CAPO I

Principi generali

Art. 1 – Relazioni sindacali

Le parti condividono l'obiettivo di mantenere, nel rispetto dei ruoli, relazioni sindacali basate sul dialogo e sul confronto. Il Consorzio assume l'impegno a intensificare il coinvolgimento della RSA nei processi decisionali inerenti al personale dell'ente.

Art. 2 – Organizzazione del lavoro

Il Consorzio si impegna a tenere monitorata nel corso del tempo la distribuzione dei carichi di lavoro tra gli uffici. Il Consorzio ritiene comunque che, al momento della stipula del presente accordo integrativo, la dotazione di organico dell'ente consenta un equo bilanciamento dei carichi di lavoro.

CAPO II

Orari di lavoro

Art. 3 – Periodo di attuazione e articolazione dell'orario

L'orario lavorativo ordinario, previsto dal vigente CCNL, si articola come riportato di seguito:

Personale amministrativo e tecnico che svolge l'attività presso le sedi di Lugo, Faenza, Imola e Firenzuola:

Giorno	Mattina	Pomeriggio
Lunedì	08.00 – 13.00	14.40 – 18.30
Martedì	08.00 – 13.00	14.40 – 18.30
Mercoledì	08.00 – 13.00	
Giovedì	08.00 – 13.00	14.40 – 18.30
Venerdì	08.00 – 13.30	



CONSORZIO DI BONIFICA
della romagna occidentale
www.romagnaoccidentale.it

E' concessa la flessibilità in ingresso dalle 7.30 alle 8.30 per il mattino e dalle 14.10 alle 15.10 per il pomeriggio.

La flessibilità prevista al comma precedente sarà organizzata in modo da garantire gli orari di apertura al pubblico e più in generale la funzionalità dell'ufficio.

La flessibilità potrà essere recuperata nella pausa pranzo o prolungando il termine dell'orario lavorativo. La durata della pausa pranzo non potrà comunque essere inferiore a 30 minuti.

La modalità di calcolo dei ritardi in entrata sono misurati con riferimento all'unità minima del minuto primo.

In caso di lavoro che si protrae oltre l'orario ordinario giornaliero, la relativa retribuzione viene calcolata con il seguente criterio: nessun emolumento fino ai primi 15 minuti continuativi di eccedenza dell'orario di lavoro; retribuzione corrispondente a 15 minuti continuativi per eccedenza dell'orario dai 16 ai 30 minuti; successiva progressione per scaglioni di 15 minuti continuativi.

Personale di campagna (periodo dal 16 novembre al 15 febbraio compresi):

Giorno	Mattina	Pomeriggio
Lunedì	08.00 – 12.00	13.00 – 16.00
Martedì	08.00 – 12.00	13.00 – 16.00
Mercoledì	08.00 – 12.00	13.00 – 16.00
Giovedì	08.00 – 12.00	13.00 – 16.00
Venerdì	08.00 – 12.00	

Personale di campagna (periodo dal 16 febbraio al 15 novembre compresi):

Giorno	Mattina	Pomeriggio
Lunedì	07.30 – 12.00	13.00 – 16.30
Martedì	07.30 – 12.00	13.00 – 16.30
Mercoledì	07.30 – 12.00	13.00 – 16.30
Giovedì	07.30 – 12.00	13.00 – 16.30
Venerdì	07.30 – 12.00	13.00 – 16.30



CONSORZIO DI BONIFICA
della romagna occidentale
www.romagnaoccidentale.it

Eventuali richieste di deroghe all'orario di lavoro come sopra disciplinate dovranno essere sottoposte all'approvazione del capo settore, del direttore di area e del direttore generale.

Fino a diversa determinazione sono da intendersi salvaguardate le personalizzazioni dell'orario di lavoro già concesse al momento della stipula del presente accordo.

Art. 4 – Orari di lavoro conseguenti particolari attività lavorative

Al fine di meglio razionalizzare l'attività cantieristica e di ottimizzare l'uso delle macchine operatrici, in considerazione della particolare necessità di garantire l'efficacia e l'efficienza dell'operatività dell'Ente nell'ambito delle operazioni di diserbo dei canali consortili, si concorda l'attivazione di turni di lavoro nel periodo da aprile a novembre, del personale operaio, fisso e avventizio, addetto alla conduzione di macchine operatrici (escavatori, trattori e mezzi d'opera).

In forza di specifica autorizzazione da parte del Direttore dell'Area Tecnico-Agraria, il suddetto periodo in cui è prevista l'articolazione del lavoro in turni potrà essere rimodulato in base a sopravvenute esigenze operative.

Orario di lavoro organizzato per turni

L'orario di lavoro organizzato in turni si articola in un primo turno dalle 6.00 alle 14.00 e in un secondo turno dalle 12.00 alle 20.00.

Di norma i turni sono effettuati a settimane alterne (mattino o pomeriggio), nel senso che il personale addetto al primo turno in una settimana è impegnato nel secondo turno nella settimana successiva.

Il personale deve trovarsi nel punto di inizio del lavoro negli orari di inizio turno sopra riportati.

Al personale comandato a prestare la propria opera in turni viene riconosciuta un'ora giornaliera di riposo a titolo di compensazione per il disagio connesso al particolare orario lavorativo, prevedendosi l'uscita anticipata alle 13.00 e alle 19.00, rispettivamente per il primo turno e per il secondo turno.



CONSORZIO DI BONIFICA
della romagna occidentale
www.romagnaoccidentale.it

In considerazione della sovrapposizione del primo turno e del secondo turno nella fascia oraria che va dalle 12.00 alle 13.00, si prevede che in tale arco temporale vengano svolte le attività di manutenzione dei mezzi d'opera, al fine di garantirne la massima funzionalità.

Gli operatori comandati a svolgere il lavoro organizzato in turno sono coordinati e supportati dagli assistenti, o da propri sostituti, che, pertanto, potranno essere chiamati ad intervenire, in caso di necessità, nelle ore 6.00/7.30, 12.00/13.00, 16.30/19.00, dal lunedì al venerdì, durante lo svolgimento dell'orario invernale e nelle ore 6.00/7.00, 12.00/13.00, 16.00/19.00, dal lunedì al venerdì, durante lo svolgimento dell'orario estivo, previsti per il personale di campagna.

CAPO III

Servizio di reperibilità

Art. 5 – Servizio di reperibilità irrigua

E' istituito il servizio di reperibilità irrigua, disciplinata dall'*Accordo aziendale sulla reperibilità per lo svolgimento dell'attività irrigua* sottoscritto in data 14 aprile 1994, che viene allegato al presente documento per formarne parte integrante; le parti concordano che la disciplina della suddetta reperibilità irrigua è estesa alla reperibilità acquedottistica e a quella istituita per la gestione degli invasi irrigui interaziendali presenti nel distretto montano dell'Ente per il periodo di tempo in cui sono attivi i rispettivi impianti e sistemi distributivi.

CAPO IV

Premio di risultato

Art. 6 – Obiettivi e criteri per la valutazione

Ai sensi dell'art. 147 del vigente C.C.N.L. viene corrisposto un premio di risultato correlato ai risultati conseguiti nel perseguimento degli obiettivi volti all'incremento di produttività e al miglioramento dei servizi resi alla contribuenza.

Gli obiettivi dovranno essere coerenti con la normativa vigente in materia di detassazione



**CONSORZIO DI BONIFICA
della romagna occidentale**
www.romagnaoccidentale.it

del premio di risultato.

Il premio e i criteri per la determinazione da riconoscere al singolo dipendente sono stabiliti come segue:

OBIETTIVO	PESO
1 – RISCOSSIONE Risultato: Valore della riscossione del ruolo: 95% entro il 31/12	0,3
2 – REALIZZAZIONE PIANO INVESTIMENTI E LAVORI E PROGETTI PIANURA Risultato: 90%	0,2
3 – REALIZZAZIONE LAVORI E PROGETTI E PROGETTI MONTAGNA Risultato: 90%	0,2
4 – PIANO FORMAZIONE – PARTECIPAZIONE AI CORSI Risultato: 90% delle ore di partecipazione dei dipendenti ai corsi attivati	0,1
5 - ATTIVAZIONE E MANTENIMENTO DEL SERVIZIO DI MESSAGGISTICA PER L'UTENZA IRRIGUA Risultato: 100% secondo i parametri definiti dalla Direzione del Consorzio	0,2
TOTALE	1

Art. 7 – Commissione paritetica

Viene istituita una Commissione congiunta paritetica cui vengono demandate le seguenti funzioni:

- Individuazione e verifica degli obiettivi e dei parametri facendo riferimento ai programmi relativi a lavori ed assetto del personale.
- Determinazione dei risultati conseguiti.

La Commissione è composta da 8 membri di cui 4 in rappresentanza della R.S.A. e 4 in rappresentanza dell'Amministrazione consorziale.

Essi vengono indicati di seguito:

in rappresentanza della R.S.A.:

- ;



CONSORZIO DI BONIFICA
della romagna occidentale
www.romagnaoccidentale.it

-
-
-

in rappresentanza dell'Amministrazione consorziale:

- Presidente;
- Vice Presidente;
- Vice Presidente;
- Direttore Generale.

La Commissione si riunirà almeno ogni semestre ed ogni qualvolta venga richiesto da una delle parti.

I rappresentanti della R.S.A si possono avvalere della collaborazione delle Organizzazioni Sindacali territoriali.

E' facoltà di entrambe le parti (R.S.A., Amministrazione del Consorzio) nominare nuovi membri della Commissione in sostituzione di quelli indicati nel presente accordo.

Art. 8 – Quantificazione del fondo

Il tetto massimo annuo dell'importo complessivo di retribuzione integrativa lorda da erogare a titolo di premio di risultato è pari al monte totale erogato per l'anno di riferimento antecedente, rivalutato della stessa percentuale dell'indice FOI (Famiglie di Operai ed Impiegati). Nel caso il ccnl preveda un aumento percentuale delle retribuzioni minime tabellari superiore al predetto indice FOI, l'importo complessivo del premio di risultato è ulteriormente incremento della differenza percentuale tra i due indicatori. Tale importo massimo viene calcolato in contraddittorio tra le parti.

Art. 9 – Determinazione del metodo di corresponsione del premio di risultato

La Commissione paritetica individua i parametri per esprimere gli obiettivi assegnati in



CONSORZIO DI BONIFICA
della romagna occidentale
www.romagnaoccidentale.it

termini quantitativi e misurare i risultati raggiunti.

Il premio di risultato sarà erogato per l'importo massimo stabilito soltanto nel caso sia preventivamente verificato il raggiungimento di tutti gli obiettivi.

In caso di raggiungimento solo parziale, il premio di risultato verrà decurtato in misura proporzionale alla differenza percentuale fra il dato che esprime il totale degli obiettivi concordati, posto pari a 100 e quello relativo al risultato complessivo rilevato, secondo la metodologia di seguito illustrata:

- distintamente per ciascun obiettivo si quantifica il risultato ottenuto e il corrispondente premio da erogare applicando la seguente formula:

$$P_i = M \times p_i \times \frac{R_i}{O_i}$$

dove P_i è il premio da erogare per l'obiettivo i , M è il monte complessivo del premio di risultato stanziato, p_i è il peso attribuito all'obiettivo i , R_i è il risultato raggiunto per l'obiettivo i e O_i è l'entità dell'obiettivo i .

Si intende che qualora R_i sia maggiore di O_i , il premio da erogare per l'obiettivo i è pari a $M \times p_i$.

- il premio di risultato complessivo da erogare è pari a

$$\sum_{i=1}^n P_i$$

Art. 10 – Beneficiari

Il premio di risultato è riconosciuto a tutti i dipendenti a tempo indeterminato e determinato in proporzione al periodo di servizio effettivamente prestato nelle annualità di riferimento, con esclusione dei periodi di aspettativa concessa ai sensi dell'Art. 101 (aspettativa senza diritto a retribuzione) del vigente c.c.n.l. e di aspettativa facoltativa post partum.



CONSORZIO DI BONIFICA
della romagna occidentale
www.romagnaoccidentale.it

CAPO V

Norme generali

Art. 11 – Buono pasto

Si prevede l'introduzione del buono pasto, per tutti i dipendenti e per ogni giornata lavorata di almeno 6 ore. Per il personale che ha ottenuto personalizzazioni dell'orario dietro una richiesta, si fa riferimento all'orario ordinario. Si è concordato un progressivo incremento del valore unitario del buono pasto, come di seguito indicato:

- € 3,00 per il periodo di 1 anno a partire dalla prima decorrenza;
- € 4,00 per il periodo di 1 anno a partire dalla scadenza del periodo precedente;
- € 5,29 a decorrere dalla scadenza del periodo precedente.

Vengono fatte salve eventuali condizioni migliorative già riconosciute al personale.

Gli effetti dell'introduzione del buono pasto decorrono dall'1 gennaio 2019.

Art. 12 – Trasformazione delle ferie in ore

A decorrere dal primo giorno del primo mese successivo alla sottoscrizione del presente accordo, il computo delle ferie sarà effettuato in ore.

Il numero totale di ore di ferie maturate in ciascun anno è pari all'orario giornaliero medio calcolato su base settimanale moltiplicato per il numero di giornate di ferie dell'anno.

Art. 13 – Indennità chilometrica per trasferimenti casa/lavoro

Il rimborso dell'indennità chilometrica per i trasferimenti casa/lavoro del personale operaio del distretto di pianura viene mantenuto, in via esclusiva, per il personale che attualmente ne beneficia. Si prevede, invece, l'eliminazione di tale benefit per le nuove assunzioni.



CONSORZIO DI BONIFICA
della romagna occidentale
www.romagnaoccidentale.it

Art. 14 – Validità

Il presente Accordo ha validità dall' 1 febbraio 2019 al 31 dicembre del terzo anno successivo (2021) e rimarrà ultrattivo fino ad accordo di rinnovo.

NORME TRANSITORIE

Rinnovo integrativo aziendale

L'Amministrazione del consorzio e le RSA si impegnano ad avviare le trattative del nuovo integrativo aziendale a partire dal mese di settembre 2021 e prevedendone l'applicazione a partire dal 1 gennaio 2022.

Per la RSA

Per la FLAI-CGIL

Per la FAI-CISL

Per il Consorzio di bonifica della Romagna Occidentale

Il Presidente Alberto Asioli