

CONSORZIO DI BONIFICA DELLA ROMAGNA OCCIDENTALE

Prot. n. 11307

DELIBERAZIONE N. 785/CA

ESTRATTO DEL VERBALE N° 65^ DEL COMITATO AMMINISTRATIVO

L' anno **duemiladiciannove**, il giorno **trentuno** del mese di **dicembre** alle ore 09.00 nella Residenza consorziale in Lugo, P.zza Savonarola 5, si è riunito il Comitato Amministrativo dell'intestato Consorzio - convocato in data 24/12/2019 -, allo scopo di discutere e deliberare sul seguente Ordine del giorno:

OMISSIS

OGGETTO:	12) Problemi del personale Lett.b) CONVENZIONE CON L'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO DELL'EMILIA ROMAGNA PER IL PROGRAMMA DI INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE DISABILI AI SENSI DELLA L. 68/1999
-----------------	---

Sono presenti i Signori:

Alberto Asioli Presidente;
Paolo Pasquali Vice Presidente Delegato; Luciano Pula Vice Presidente;
Renzo Vassura, membro del Comitato Amministrativo.

Partecipano in qualità di Sindaci Revisori i Signori:

Gian Marco Venturi, Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti;

Assenti giustificati:

Sergio Folicaldi, Raffaele Gordini, Massimiliano Pederzoli.

Partecipano alla seduta:

Il Direttore Generale Dott. Giovanni Costa, che assume le funzioni di Segretario, assistito dalla Dott.ssa Federica Giordano, il Direttore dell'Area Tecnico-Agraria Dott. Ing. Elvio Cangini, il Dirigente dell'Area Distretto Montano Geom. Rossano Montuschi.

IL COMITATO AMMINISTRATIVO

- richiamate le disposizioni normative della legge 12 marzo 1999, n° 68, che stabiliscono una quota di riserva sul numero di dipendenti dei datori di lavoro pubblici e privati, a favore delle categorie protette indicate nella legge medesima;
- verificato che, data la consistenza dell'organico dell'Ente, la predetta quota ammonta per il Consorzio a 8 unità, di cui 7 disabili ed 1 appartenente alle categorie di cui all'art. 18, comma 2, della citata legge 68/99;
- verificato altresì che, ai fini della totale copertura della quota di riserva, il Consorzio deve procedere all'assunzione di n° 1 addetto;
- verificato che, al fine di adempiere all'obbligo di assunzione di un disabile per richiesta nominativa, il Consorzio può avvalersi dello strumento della convenzione previsto dall'art. 11 della legge 68/99, che consente di programmare il momento dell'avviamento al lavoro dell'addetto da assumere;
- ritenuto di stipulare una convenzione con l'Agenzia Regionale per il lavoro dell'Emilia Romagna, avente ad oggetto la definizione di un programma di inserimento lavorativo della persona disabile da assumere;
- visto lo schema di convenzione riferita alla figura professionale di impiegato esecutivo, in cui si prevede di procedere all'assunzione obbligatoria con contratto a tempo determinato della durata di 12 mesi ed orario lavorativo part-time;
- ritenuto di approvare il suddetto schema di convenzione;
- udito il parere favorevole dei dirigenti consorziali presenti;
- richiamate le varie disposizioni normative della legge n° 68/1999;
- visto l'Art. 28 dello Statuto consorziale in vigore;
- visto l'art. 49 della L.R. 24/3/2004 n°6;

Delibera

- 1) di approvare, per le finalità indicate in premessa, lo schema di convenzione con l'Agenzia Regionale per il lavoro dell'Emilia Romagna aventi ad oggetto la definizione di un programma di inserimento lavorativo di una persona disabile, ai sensi dell'art. 11 della legge 12 marzo 1999, n° 68, nel testo di seguito trascritto:

CONVENZIONE PER PROGRAMMA DI INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE DISABILI

(art. 11, commi 1, 2, 3, della Legge 12 marzo 1999 n.68)

Premesso:

- *che l'art. 11 della L. 68/99 prevede la possibilità, da parte di datori di lavoro obbligati e non, di stipulare convenzioni aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali previsti dalla stessa L.68/99;*
- *che il comma 2 del medesimo art. 11 della L. 68/99 consente, nell'ambito della convenzione di programmazione degli inserimenti, di convenire anche, tra le altre, il ricorso alla scelta nominativa dei soggetti da assumere, la previsione di tirocini con finalità formative o di orientamento, l'assunzione con contratti a termine e lo svolgimento di periodi di prova più ampi di quelli previsti dai contratti collettivi;*

L'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO DELL'EMILIA ROMAGNA

con sede in Bologna, Viale Aldo Moro n. 38, codice fiscale n. 91388210378, d'ora in poi denominata anche semplicemente "Agenzia" o "Agenzia Lavoro", rappresentata, per la stipula di questa convenzione, da Maddalena Savorani, in qualità di Titolare di Posizione Organizzativa di Direzione – Collocamento Mirato Ravenna, delegata come da Determinazione Dirigenziale n. 1115 del 5/09/2019 a firma del Dirigente Andrea Panzavolta,

e il datore di lavoro **CONSORZIO DI BONIFICA DELLA ROMAGNA OCCIDENTALE**

con sede in Lugo (RA), Piazza Savonarola, 5 - Codice Fiscale 91017690396 rappresentato/a dal P.A. Alberto Asioli, in qualità di Presidente e legale rappresentante

CONVENGONO QUANTO SEGUE:

Articolo 1

Il datore di lavoro che nel prospetto riepilogativo con la situazione occupazionale alla data del 14/11/2019 ha evidenziato una situazione occupazionale tale per cui risulta obbligata all'assunzione di n. 1 lavoratori disabili di cui al comma 1 dell'art.1 della legge

12 marzo 1999 n° 68, al netto di esonero parziale dagli obblighi, compensazione territoriale ed altri strumenti per l'adempimento dell'obbligo, si impegna pertanto ad adempiere all'obbligo previsto dalla presente legge secondo il seguente programma:

entro il	N° lavoratori	Modalità di adempimento	Mansioni	note
14/07/2020	1	Assunzione con contratto a tempo determinato della durata di 12 mesi	Impiegato esecutivo Area tecnica di Pianura	

Articolo 2

Il datore di lavoro provvederà al rispetto del programma di inserimento effettuando, con la cadenza definita nello schema di cui all'art. 1, regolari richieste di avviamento dei lavoratori, già individuati nel corso delle procedure preliminari di scelta e selezione dei candidati.

A tale scopo l'Ufficio per il Collocamento mirato si impegna a fornire ogni supporto necessario per l'individuazione dei soggetti disabili più idonei all'inserimento lavorativo mediante la produzione su richiesta di elenchi selettivi dei propri iscritti, attivando eventualmente il raccordo con i servizi socio-sanitari territoriali.

Articolo 3

Qualora nel programma di inserimento lavorativo siano previste assunzioni di soggetti disabili in postazioni di particolare complessità e in tutti i casi nei quali si preveda il ricorso a tirocini formativi e/o di orientamento precedenti all'effettiva assunzione, il ricorso a strumenti di integrazione lavorativa, il datore di lavoro si

impegna a definire programmi ad hoc con l'Ufficio competente o, nel caso di tirocini formativi, con i soggetti promotori individuati dalla normativa vigente.

Articolo 4

La durata della presente convenzione è pari a n. 6 mesi dalla data di stipula. L'attività di valutazione, svolta dall'Ufficio per il Collocamento mirato competente, potrà comportare la proposta di modifiche e di eventuali interruzioni della convenzione. L'applicazione della convenzione potrà essere interrotta al verificarsi di gravi irregolarità da parte dell'azienda nella conduzione del programma.

Articolo 5

Il rinnovo di una convenzione già sottoscritta o la stipula di una nuova convenzione è subordinato alla valutazione dell'esito occupazionale delle convenzioni precedenti.

Articolo 6

Per tutta la durata della presente convenzione il datore di lavoro è da ritenersi ottemperante rispetto agli obblighi previsti dalla L.68/99, o comunque coperto rispetto all'aliquota prevista dalla legge, limitatamente ai posti inclusi nel programma di cui allo schema dell'art. 1.

Articolo 7

I termini della presente convenzione potranno essere modificati, concordemente, su richiesta di ciascuno dei due contraenti, nei casi in cui vengano a modificarsi oggettivamente le condizioni che danno origine alla convenzione o nel caso in cui si ritenga di apportare modifiche migliorative al programma di inserimento.

- 2) di dar mandato al Presidente di stipulare la convenzione in oggetto, con facoltà di apportare al testo sopra trascritto le modifiche e le integrazioni che, non alterandone la sostanza, si rivelassero necessarie per il suo perfezionamento.

La riunione ha avuto termine alle ore 10.30

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
IL SEGRETARIO
F.to Dott. Giovanni Costa

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott. Giovanni Costa

IL PRESIDENTE
F.to P.A. Alberto Asioi
