

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	03837611213			
<b>Ragione Sociale*</b>	IDROAMBIENTE SRL			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	PORTICI	<b>Cap*</b>	80055
	<b>Indirizzo*</b>	CORSO GARIBALDI 259		
	<b>E-mail</b>	ufficiopersonale@idroambiente.org		
	<b>PEC</b>	idroambiente@cgn.legalmail.it		
	<b>Telefono</b>	0824947519		
Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	144	<b>Di cui femmine*</b>	5
<b>Attività economica esercitata*</b>	42.21.00 - Costruzione di opere di pubblica utilità per il trasporto di fluidi			

Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** EDILIZIA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

METALMECCANICA - Industria

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	0	0	21	4	108	0	129	4	2	0
Entrate	0	0	0	0	3	1	27	0	30	1	0	0
Uscite	0	0	0	0	0	0	15	0	15	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	0	0	24	5	120	0	144	5	2	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	0	0	0	0	0	0
	Impiegati	22	4	1	0	3	1
METALMECCANICA - Industria	9° Livello	1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	9° Livello	1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	11° Livello	1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	12° Livello	1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	13° Livello	6	0	1	0	0	0
EDILIZIA - Industria	14° Livello	2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	14° Livello	2	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	15° Livello	8	3	0	0	3	1
	<b>Operai</b>	<b>122</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>0</b>
METALMECCANICA - Industria	12° Livello	1	0	0	0	0	0

EDILIZIA - Industria	12° Livello		7	0	1	0	2	0
EDILIZIA - Industria	13° Livello		8	0	0	0	4	0
METALMECCANICA - Industria	13° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	14° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	14° Livello		52	0	9	0	11	0
EDILIZIA - Industria	15° Livello		48	0	0	0	6	0
METALMECCANICA - Industria	15° Livello		4	1	0	0	0	0
<b>Apprendisti</b>			0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>			144	5	11	0	26	1
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			2	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	13° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	15° Livello		1	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	21	4	104	1	125	5	2	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	6	1	1	1	7	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	0	18	0	19	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>4</b>	<b>122</b>	<b>1</b>	<b>144</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	6	1	1	1	7	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>30542</b>	<b>5919</b>	<b>179779</b>	<b>1090</b>	<b>210321</b>	<b>7009</b>	<b>3442</b>	<b>0</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	0	0	6917	0	6917	0	0	0





**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	2	1	15	0	17	1	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	0	0	0	0	19	3	122	0	141	3	0
numero totale ore di formazione	0	0	0	0	8058	808	20191	0	28249	808	0	0

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>



<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 219.745,14	€ 35.354,29
METALMECCANICA - Industria	14° Livello		€ 76.155,18	€ 35.354,29
METALMECCANICA - Industria	13° Livello		€ 27.699,82	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	11° Livello		€ 22.533,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	9° Livello		€ 69.692,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	15° Livello		€ 23.665,14	€ 0,00
		<b>Operai</b>	€ 1.295.306,27	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	15° Livello		€ 604.695,26	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	14° Livello		€ 551.645,37	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	12° Livello		€ 50.239,86	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	14° Livello		€ 72.187,83	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	11° Livello		€ 16.537,95	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 24.884,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	14° Livello		€ 24.884,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 587.675,14	€ 70.539,07	€ 31.091,76	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 41.488,42	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	9° Livello		€ 88.834,00	€ 0,00	€ 31.091,76	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	11° Livello		€ 29.254,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

METALMECCANICA - Industria	11° Livello		€ 17.734,07	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	13° Livello		€ 44.673,50	€ 22.280,42	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	13° Livello		€ 152.337,91	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	14° Livello		€ 152.448,27	€ 48.258,65	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	14° Livello		€ 42.777,92	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	15° Livello		€ 18.127,05	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Operai</b>			<b>€ 2.616.026,33</b>	<b>€ 10.668,79</b>	<b>€ 120.257,15</b>	<b>€ 0,00</b>
METALMECCANICA - Industria	11° Livello		€ 27.408,16	€ 0,00	€ 110,18	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	12° Livello		€ 190.017,45	€ 0,00	€ 16.056,06	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	12° Livello		€ 34.689,92	€ 0,00	€ 267,50	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	13° Livello		€ 137.357,28	€ 0,00	€ 13.975,03	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	13° Livello		€ 27.058,69	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	14° Livello		€ 48.117,58	€ 6.697,91	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	14° Livello		€ 1.157.825,72	€ 0,00	€ 62.789,70	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	15° Livello		€ 961.433,86	€ 0,00	€ 27.058,68	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	15° Livello		€ 32.117,67	€ 3.970,88	€ 0,00	€ 0,00
<b>Apprendisti</b>			<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Disabili e cat. protette</b>			<b>€ 58.676,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 2.343,78</b>	<b>€ 0,00</b>
EDILIZIA - Industria	13° Livello		€ 37.413,00	€ 0,00	€ 2.142,05	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	15° Livello		€ 21.263,00	€ 0,00	€ 201,73	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 96.323,51	€ 0,00	€ 96.323,51	€ 0,00	€ 2.343,78	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 31.091,76	€ 0,00	€ 23.933,64	€ 0,00	€ 55.025,40	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 03837611213  
**Ragione Sociale** IDROAMBIENTE SRL

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** CORSO GARIBALDI 259  
**Città** PORTICI(NA)  
**CAP** 80055  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** ufficiopersonale@idroambiente.org  
**PEC** idroambiente@cgn.legalmail.it  
**Telefono** 0824947519

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20220919033228395      **Data Invio** 12/10/2022 12:49:22  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** OTTAVIANO SALVATORE  
**Codice Fiscale** TTVSVT74A13H243N