

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 06849841009

Ragione Sociale* ITALIA OPERE S.P.A.

Sede Legale **Comune*** PALESTRINA **Cap*** 00036

Indirizzo* VIA FORMALEMURA 22/G

E-mail personale@aed2050srl.net

PEC ITALIAOPERE@LEGALMAIL.IT

Telefono 069538405

Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio) **Numero complessivo*** 77 **Di cui femmine*** 1

Attività economica esercitata* 41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* EDILIZIA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: Si No

Territoriale: Si No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	1	0	14	1	56	0	71	1	0	0
Entrate	0	0	0	0	12	1	41	0	53	1	0	0
Uscite	0	0	0	0	11	1	36	0	47	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	1	0	15	1	61	0	77	1	0	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021	PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	0	0	0	0
		Quadri	1	0	0	0
EDILIZIA - Industria	7° Livello		1	0	0	0
		Impiegati	15	1	2	12
EDILIZIA - Industria	3° Livello		2	1	0	1
EDILIZIA - Industria	7° Livello		2	0	0	3
EDILIZIA - Industria	5° Livello		4	0	0	3
EDILIZIA - Industria	4° Livello		3	0	2	3
EDILIZIA - Industria	6° Livello		4	0	0	3
		Operai	61	0	6	41
EDILIZIA - Industria	1° Livello		4	0	2	23
EDILIZIA - Industria	2° Livello		18	0	4	14
EDILIZIA - Industria	3° Livello		30	0	0	4

EDILIZIA - Industria	4° Livello		9	0	0	0	0	0
		Apprendisti	0	0	0	0	0	0
		TOTALE	77	1	8	0	53	1
		di cui Disabili e Cat. Protette	0	0	0	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	7	0	7	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	0	0	0	0	1	0	44	0	45	0	0
numero totale ore di formazione	0	0	0	0	24	0	1051	0	1075	0	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 13.488,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 13.488,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 314.336,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 109.220,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 44.001,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 154.801,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 6.314,00	€ 0,00
		Operai	€ 480.335,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 22.747,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 124.319,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 333.269,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 13.488,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 13.488,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 428.245,00	€ 13.157,00	€ 43.624,82	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 47.639,00	€ 13.157,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 94.436,00	€ 0,00	€ 7.000,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 53.977,00	€ 0,00	€ 14.471,88	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 107.526,00	€ 0,00	€ 15.624,52	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 124.667,00	€ 0,00	€ 6.528,42	€ 0,00

		Operai	€ 1.076.264,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 76.228,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 464.632,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 509.491,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 25.913,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 13.284,32	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 13.284,32	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 30.340,50	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 30.340,50	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

STRAORDINARIO A FORFAIT

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	ROMA	PALESTRINA	0	0	0	0	16	1	61	0	77	1	0	0

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 06849841009
Ragione Sociale ITALIA OPERE S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA FORMALEMURA 22/G
Città PALESTRINA(RM)
CAP 00036
Nazione ITALIA
E-mail personale@aed2050srl.net
PEC ITALIAOPERE@LEGALMAIL.IT
Telefono 069538405

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220913182720688 **Data Invio** 10/10/2022 15:25:33
Stato Inviato
Inviata da gatto caterina
Codice Fiscale GTTCRN69D57H5010

COMM : 20220913182720688

Data: 14 dicembre 2022, 09:53:19
Da: Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>
A: italiaopere@legalmail.it
Tipo: Ricevuta di accettazione
Oggetto: ACCETTAZIONE: invio prospetto biennale pari opportunità
Allegati: daticert.xml (1.0 KB)
smime.p7s (9.2 KB)

Ricevuta di accettazione

Il giorno 14/12/2022 alle ore 09:53:19 (+0100) il messaggio "invio prospetto biennale pari opportunità" proveniente da "italiaopere@legalmail.it" ed indirizzato a:

filcacislroma@pec.filcaroma.it ("posta certificata")
roma@pec.fenealuil.it ("posta certificata")
filleacgildiromaelazio@pec.it ("posta certificata")
è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: E78C8AE0.003FB15D.0FD694C9.207024EF.posta-certificata@legalmail.it

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente.
La preghiamo di conservarla come attestato dell'invio del messaggio

Acceptance receipt

On 14/12/2022 at 09:53:19 (+0100) the message, "invio prospetto biennale pari opportunità", sent by "italiaopere@legalmail.it" and addressed to:

filcacislroma@pec.filcaroma.it ("posta certificata")
roma@pec.fenealuil.it ("posta certificata")
filleacgildiromaelazio@pec.it ("posta certificata")
was accepted by the certified email system.

Message ID: E78C8AE0.003FB15D.0FD694C9.207024EF.posta-certificata@legalmail.it

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.
Please keep it as a certificate of delivery of the message.

Data: 14 dicembre 2022, 09:53:20
Da: posta-certificata@pec.aruba.it
A: italiaopere@legalmail.it
Tipo: Ricevuta di avvenuta consegna
Oggetto: CONSEGNA: invio prospetto biennale pari opportunità
Allegati: daticert.xml (1.5 KB)
postacert.eml (287.5 KB) **Messaggio di posta elettronica**
smime.p7s (9.0 KB)

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 14/12/2022 alle ore 09:53:20 (+0100) il messaggio "invio prospetto biennale pari opportunità" proveniente da "italiaopere@legalmail.it" ed indirizzato a "roma@pec.fenealuil.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: E78C8AE0.003FB15D.0FD694C9.207024EF.posta-certificata@legalmail.it

Messaggio di posta elettronica allegato :	postacert.eml
---	---------------

Data: 14 dicembre 2022, 09:53:17
Da: italiaopere@legalmail.it <italiaopere@legalmail.it>
A: filcacislroma <filcacislroma@pec.filcaroma.it>
filleacgildiromaelazio <filleacgildiromaelazio@pec.it>
roma <roma@pec.fenealuil.it>
Tipo: Messaggio originale
Oggetto: invio prospetto biennale pari opportunità
Allegati: Prospetto biennale pari opportunità 2020-2021 Italia Opere annulla e sost l prece.pdf (161.1 KB)
Ricevuta invio prospetto biennale annulla e sost il prec invio.pdf (124.5 KB)

--

Data: 14 dicembre 2022, 09:53:20
Da: posta-certificata@pec.aruba.it
A: italiaopere@legalmail.it
Tipo: Ricevuta di avvenuta consegna
Oggetto: CONSEGNA: invio prospetto biennale pari opportunità
Allegati: daticert.xml (1.5 KB)
postacert.eml (287.5 KB) **Messaggio di posta elettronica**
smime.p7s (9.0 KB)

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 14/12/2022 alle ore 09:53:20 (+0100) il messaggio "invio prospetto biennale pari opportunità" proveniente da "italiaopere@legalmail.it" ed indirizzato a "filleacgildiromaelazio@pec.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: E78C8AE0.003FB15D.0FD694C9.207024EF.posta-certificata@legalmail.it

Messaggio di posta elettronica allegato :	postacert.eml
---	---------------

Data: 14 dicembre 2022, 09:53:17
Da: italiaopere@legalmail.it <italiaopere@legalmail.it>
A: filcacislroma <filcacislroma@pec.filcaroma.it>
filleacgildiromaelazio <filleacgildiromaelazio@pec.it>
roma <roma@pec.fenealuil.it>
Tipo: Messaggio originale
Oggetto: invio prospetto biennale pari opportunità
Allegati: Prospetto biennale pari opportunità 2020-2021 Italia Opere annulla e sost l prece.pdf (161.1 KB)
Ricevuta invio prospetto biennale annulla e sost il prec invio.pdf (124.5 KB)

--

Data: 14 dicembre 2022, 09:53:21
Da: posta-certificata@pec-email.com
A: italiaopere@legalmail.it
Tipo: Ricevuta di avvenuta consegna
Oggetto: CONSEGNA: invio prospetto biennale pari opportunità
Allegati: daticert.xml (1.5 KB)
postacert.eml (287.5 KB) **Messaggio di posta elettronica**
smime.p7s (9.4 KB)

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 14/12/2022 alle ore 09:53:21 (+0100) il messaggio "invio prospetto biennale pari opportunità" proveniente da "italiaopere@legalmail.it" ed indirizzato a "filcacislroma@pec.filcaroma.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo del messaggio: E78C8AE0.003FB15D.0FD694C9.207024EF.posta-certificata@legalmail.it

Messaggio di posta elettronica allegato :	postacert.eml
---	---------------

Data: 14 dicembre 2022, 09:53:17
Da: italiaopere@legalmail.it <italiaopere@legalmail.it>
A: filcacislroma <filcacislroma@pec.filcaroma.it>
filleacgildiromaelazio <filleacgildiromaelazio@pec.it>
roma <roma@pec.fenealuil.it>
Tipo: Messaggio originale
Oggetto: invio prospetto biennale pari opportunità
Allegati: Prospetto biennale pari opportunità 2020-2021 Italia Opere annulla e sost l prece.pdf (161.1 KB)
Ricevuta invio prospetto biennale annulla e sost il prec invio.pdf (124.5 KB)

--
